

PERSONLIGT BREV

Jag trivs i skärningspunkten mellan struktur och människor – där organisationer behöver fungera i praktiken och där tydliga arbetssätt skapar förutsättningar för människor att lyckas. Under min yrkesresa har jag ofta haft roller där uppdraget varit att skapa ordning, utveckla arbetssätt och samtidigt vara ett nära stöd till chefer och verksamhet.

Under sex år arbetade jag som personalchef på Hasses Evenemangsbiljetter, i en verksamhet som byggdes upp på nytt. Rollen innebar ett brett ansvar för hela HR-området, från rekrytering, avtal och personalfrågor till administrativa strukturer och verksamhetsstöd. Jag arbetade nära ägare och vd, utbildade ny personal och utvecklade rutiner som gjorde det möjligt för organisationen att växa hållbart. När GDPR infördes fick jag ansvar för att leda arbetet med att bygga upp ett nytt administrativt system och implementera nya processer i verksamheten – ett arbete som krävde både struktur, uthållighet och förmåga att snabbt sätta sig in i nya områden.

År 2021 gick jag vidare till Sigma där jag arbetade som HR- och kvalitetsansvarig i en koncern under tillväxt. I rollen arbetade jag verksamhetsnära med chefsstöd, HR-administration och kvalitetsarbete, samtidigt som jag koordinerade ISO-revisioner och utbildade chefer inom HR och kvalitet. Under denna period växte organisationen från ett till nio bolag, vilket innebar ett stort fokus på att skapa gemensamma arbetssätt, struktur och tydlighet i processer.

Parallellt med arbetet har jag alltid haft ett starkt engagemang i människor och utveckling. Jag leder workshops och event inom personlig utveckling, sitter i styrelsen i min bostadsrättsförening och har under många år kombinerat ett högt ansvar i arbetslivet med att vara ensamstående förälder till tre barn. Det har gett mig en god förmåga att prioritera, arbeta strukturerat och behålla energi och närvaro även i perioder med högt tempo.

Det jag bidrar med är kombinationen av struktur och relationsförmåga – att kunna skapa fungerande processer samtidigt som jag bygger förtroende i organisationen. Jag motiveras av att få verksamheter och människor att fungera bättre tillsammans och ser fram emot möjligheten att bidra med det i en ny roll.

Tack för er tid, och jag hoppas få möjlighet att diskutera hur jag kan bli en del av er verksamhet!